

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2025 - 2027



◀ **Ενισχύουμε τον θεσμό των ΣΣΕ**

◀ **Βελτιώνουμε τις αμοιβές μας και θεσμοθετούμε επιπλέον μισό μισθό για όλους**

◀ **Επεκτείνουμε τις θεσμικές κατακτήσεις**

◀ **Προστατεύουμε τις θέσεις εργασίας**

◀ **Ανοίγουμε τον δρόμο για νέες κατακτήσεις**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η υπογραφή της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) ΟΤΟΕ – Τραπεζών για την επόμενη τριετία 2025 – 2027, ήταν αποτέλεσμα μιας δύσκολης, επίμονης και σύνθετης διαπραγματεύσεως, που ολοκληρώθηκε επιτυχώς με τη λήξη της τρίμηνης παράτασης ισχύος της προηγούμενης ΣΣΕ 2022 – 2024, όχι μόνο προστατεύοντας τα κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και διευρύνοντάς τα σημαντικά.

Ήταν μια διαδικασία που οι εκπρόσωποί μας με αδιαμφισβήτητα στοιχεία και αναντίρρητη επιχειρηματολογία κατέδειξαν το απολύτως δίκαιο περιεχόμενο των διεκδικήσεων του Κλάδου μας και τη δραστική συμβολή του στο να επιστρέψουν οι Ελληνικές Τράπεζες, μετά από μακρά περίοδο αβεβαιότητας στην κανονικότητα και την επαναλαμβανόμενη οργανική κερδοφορία.

Η σύναψη και υπογραφή της νέας Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, πέραν της καταξίωσης του θεσμού, αναδεικνύει τη σπουδαιότητα που έχουν για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, σε κάθε Κλάδο και Επιχείρηση, αποτελώντας τη στέρεα βάση για περαιτέρω πετυχημένες διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος των τραπεζοϋπαλλήλων σε επιχειρησιακό πλέον επίπεδο.

Συνοπτικά, η νέα Κλαδική ΣΣΕ 2025 – 2027:

1. Διασφαλίζει τις Κλαδικές Αποδοχές από τον εκτιμώμενο πληθωρισμό των ετών 2025, 2026 και 2027, με εμπροσθοβαρείς μάλιστα αυξήσεις το 2025, που, σωρευτικά στην τριετή διάρκεια ισχύος της, ξεπερνούν το 8% (8,25%), με τον εισαγωγικό μισθό να ανέρχεται την 1/12/2027 σε 1.104 €.





2. Θεσμοθετεί την καταβολή από το 2026 και εφεξής σε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους μισού (1/2) επιπλέον Κλαδικού μηνιαίου μισθού κάθε χρόνο ως νέα Κλαδική Παροχή για τα αποτελέσματα της προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης των Τραπεζών. Ο μισός (1/2) αυτός μισθός αποτελεί συλλογικά συμφωνημένη Κλαδική Παροχή και ΔΕΝ συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες αποδοχές. Τελεί υπό την προϋπόθεση ότι οι Τράπεζες που απασχολούν το 70% και άνω των εργαζόμενων του Κλάδου θα δώσουν μέρισμα – παροχή στους μετόχους υπό οποιαδήποτε μορφή.

Οι αυξήσεις επί των αποδοχών του Κλάδου, μαζί με τον ως άνω αναφερόμενο μισό (1/2) Κλαδικό μηνιαίο μισθό που θα καταβάλλεται από το 2026 και εφεξής κάθε χρόνο, ανέρχονται σε βάθος τριετίας σε 12%.
3. Διατηρεί τη ρήτρα προστασίας της απασχόλησης και το σύνολο των οικονομικών και θεσμικών δικαιωμάτων και παροχών προηγούμενων Κλαδικών ΣΣΕ, με την ίδια πάντα ισχυρή ακροτελεύτια διάταξη και με κωδικοποίηση και των νέων συμφωνημένων ρυθμίσεων, σε ενιαίο, πλέον, κείμενο, διασφαλίζοντας πλήρως τα κεκτημένα.
4. Μετά από 30 χρόνια, βελτιώνει το επίδομα τέκνων κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα για το δεύτερο παιδί (από 7,5% στο 8,5%) και κατά δύο (2) ποσοστιαίες μονάδες από το 3ο παιδί και άνω (3ο παιδί από 10% στο 12% και 4ο παιδί και άνω από 15% σε 17%).
5. Από 1/6/2025 μειώνει στο 1,75% το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων Α' κατοικίας προσωπικού, με διατήρηση όλων των προηγούμενων θετικών όρων.
6. Εισάγει, για πρώτη φορά σε κλαδική ΣΣΕ στη χώρα μας, διάταξη – πλαίσιο για την Τεχνητή Νοημοσύνη, με την οποία, οι Τράπεζες αναγνωρίζουν και δεσμεύονται για την υπεύθυνη και δίκαιη εφαρμογή της, την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και πελατών, τη διαρκή εκπαίδευση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού, καθώς και για άλλες σημαντικές παραμέτρους, με κορυφαία την αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου ως βασικού πυλώνα των εργασιακών αλλαγών που αναπόφευκτα, αυτή, επιφέρει.
7. Βελτιώνει τη διάταξη για την ιατρικώς υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, επεκτείνει την άδεια μονογονεϊκών οικογενειών και στον διαζευγμένο γονέα, εφόσον αυτός έχει την αποκλειστική επιμέλεια του/των παιδιών του και δίνει πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών σε γονείς παιδιών ΑΜΕΑ.
8. Αυξάνει κατά 25% το επίδομα τοκετού.
9. Ενισχύει κατά 30% το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού.
10. Βελτιώνει τα ποσά για ερευνητικές – επιμορφωτικές και πολιτιστικές – αθλητικές δραστηριότητες του αρμόδιου Φορέα της ΟΤΟΕ. Δραστηριότητες που απευθύνονται και καλύπτουν ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους του Κλάδου.



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με τη σύναψη και υπογραφή της νέας Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών για την επόμενη τριετία 2025 – 2027 έγινε ένα ακόμα βήμα προς τα εμπρός.

Από τον εργαζόμενο, με τον εργαζόμενο, για τον εργαζόμενο.

Ειδικά στις σύγχρονες συνθήκες ραγδαίας ανάπτυξης της ψηφιακής τραπεζικής, η νέα τριετής Κλαδική ΣΣΕ, αποτελεί πυλώνα ενδυνάμωσης της συλλογικής παρέμβασης και δράσης για τη θωράκιση της απασχόλησης, την ενίσχυση των μισθών και την επέκταση των εργασιακών δικαιωμάτων ΟΛΩΝ των τραπεζοϋπαλλήλων, καθώς και του υγιούς τραπεζικού ανταγωνισμού και της εργασιακής ομαλότητας στον Κλάδο. Επιτυγχάνοντας τελικά, την άνοδο του βιοτικού επιπέδου και την ευημερία των εργαζόμενων σε αυτόν.

Η νέα ΣΣΕ αναγνωρίζει και αναδεικνύει τον σημαίνοντα ρόλο του τραπεζοϋπαλλήλου στις Τράπεζες, στην εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία.

**Στηρίζουμε τον κλάδο μας,
τιμάμε την εργατική τάξη.**





ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε. 2025 - 2027

Παρουσίαση Διατάξεων

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται ως εξής:

(α) Από την 1η Ιουλίου 2025 έως την 30η Νοεμβρίου 2025:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.040,00	965,00	922,00
1	1.041,00	969,00	926,00
2	1.043,00	971,00	927,00
3	1.046,00	972,00	928,00
4	1.047,00	974,00	929,00
5	1.048,00	975,00	930,00
6	1.049,00	977,00	934,00
7	1.050,00	978,00	935,00
8	1.051,00	980,00	937,00
9	1.052,00	981,00	939,00
10	1.054,00	985,00	944,00
11	1.055,00	988,00	946,00
12	1.056,00	989,00	947,00
13	1.058,00	991,00	948,00
14	1.059,00	992,00	949,00
15	1.060,00	993,00	951,00
16	1.061,00	997,00	952,00
17	1.065,00	1.006,00	953,00
18	1.075,00	1.016,00	956,00
19	1.089,00	1.025,00	957,00



ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
20	1.101,00	1.034,00	958,00
21	1.115,00	1.048,00	961,00
22	1.126,00	1.057,00	962,00
23	1.139,00	1.067,00	963,00
24	1.153,00	1.076,00	964,00
25	1.164,00	1.085,00	965,00
26	1.176,00	1.097,00	969,00
27	1.186,00	1.110,00	972,00
28	1.199,00	1.117,00	
29	1.212,00	1.127,00	
30	1.226,00	1.139,00	
31	1.238,00		
32	1.250,00		
33	1.266,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.278,00	1.151,00	973,00
2	1.288,00	1.160,00	976,00
3	1.297,00	1.169,00	981,00
4	1.312,00	1.182,00	990,00
5	1.327,00	1.189,00	998,00
6	1.335,00	1.200,00	1.005,00
7	1.349,00	1.213,00	1.010,00
8	1.362,00	1.225,00	1.016,00



Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.692,00 και 1.471,00 στο ποσό των 1.726,00 και 1.500,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.743,00	1.516,00
2	1.761,00	1.530,00
3	1.779,00	1.545,00
4	1.795,00	1.562,00
5	1.811,00	1.574,00
6	1.829,00	1.589,00
7	1.845,00	1.604,00
8	1.866,00	1.620,00

(β) Από την 1η Δεκεμβρίου 2025 έως την 30η Νοεμβρίου 2026:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.061,00	984,00	940,00
1	1.062,00	988,00	945,00
2	1.064,00	990,00	946,00
3	1.067,00	991,00	947,00
4	1.068,00	993,00	948,00
5	1.069,00	995,00	949,00
6	1.070,00	997,00	953,00
7	1.071,00	998,00	954,00
8	1.072,00	1.000,00	956,00
9	1.073,00	1.001,00	958,00
10	1.075,00	1.005,00	963,00
11	1.076,00	1.008,00	965,00
12	1.077,00	1.009,00	966,00



ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
13	1.079,00	1.011,00	967,00
14	1.080,00	1.012,00	968,00
15	1.081,00	1.013,00	970,00
16	1.082,00	1.017,00	971,00
17	1.086,00	1.026,00	972,00
18	1.097,00	1.036,00	975,00
19	1.111,00	1.046,00	976,00
20	1.123,00	1.055,00	977,00
21	1.137,00	1.069,00	980,00
22	1.149,00	1.078,00	981,00
23	1.162,00	1.088,00	982,00
24	1.176,00	1.098,00	983,00
25	1.187,00	1.107,00	984,00
26	1.200,00	1.119,00	988,00
27	1.210,00	1.132,00	991,00
28	1.223,00	1.139,00	
29	1.236,00	1.150,00	
30	1.251,00	1.162,00	
31	1.263,00		
32	1.275,00		
33	1.291,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.304,00	1.174,00	992,00
2	1.314,00	1.183,00	996,00
3	1.323,00	1.192,00	1.001,00



ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
4	1.338,00	1.206,00	1.010,00
5	1.354,00	1.213,00	1.018,00
6	1.362,00	1.224,00	1.025,00
7	1.376,00	1.237,00	1.030,00
8	1.389,00	1.250,00	1.036,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.726,00 και 1.500,00 στο ποσό των 1.761,00 και 1.530,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.778,00	1.546,00
2	1.796,00	1.561,00
3	1.815,00	1.576,00
4	1.831,00	1.593,00
5	1.847,00	1.605,00
6	1.866,00	1.621,00
7	1.882,00	1.636,00
8	1.903,00	1.652,00

(γ) Από την 1^η Δεκεμβρίου 2026 έως την 30^η Νοεμβρίου 2027:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.082,00	1.004,00	959,00
1	1.083,00	1.008,00	964,00
2	1.085,00	1.010,00	965,00
3	1.088,00	1.011,00	966,00
4	1.089,00	1.013,00	967,00



ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
5	1.090,00	1.015,00	968,00
6	1.091,00	1.017,00	972,00
7	1.092,00	1.018,00	973,00
8	1.093,00	1.020,00	975,00
9	1.094,00	1.021,00	977,00
10	1.097,00	1.025,00	982,00
11	1.098,00	1.028,00	984,00
12	1.099,00	1.029,00	985,00
13	1.101,00	1.031,00	986,00
14	1.102,00	1.032,00	987,00
15	1.103,00	1.033,00	989,00
16	1.104,00	1.037,00	990,00
17	1.108,00	1.047,00	991,00
18	1.119,00	1.057,00	995,00
19	1.133,00	1.067,00	996,00
20	1.145,00	1.076,00	997,00
21	1.160,00	1.090,00	1.000,00
22	1.172,00	1.100,00	1.001,00
23	1.185,00	1.110,00	1.002,00
24	1.200,00	1.120,00	1.003,00
25	1.211,00	1.129,00	1.004,00
26	1.224,00	1.141,00	1.008,00
27	1.234,00	1.155,00	1.011,00
28	1.247,00	1.162,00	
29	1.261,00	1.173,00	
30	1.276,00	1.185,00	
31	1.288,00		
32	1.301,00		
33	1.317,00		



Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.330,00	1.197,00	1.012,00
2	1.340,00	1.207,00	1.016,00
3	1.349,00	1.216,00	1.021,00
4	1.365,00	1.230,00	1.030,00
5	1.381,00	1.237,00	1.038,00
6	1.389,00	1.248,00	1.046,00
7	1.404,00	1.262,00	1.051,00
8	1.417,00	1.275,00	1.057,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.761,00 και 1.530,00 στο ποσό των 1.796,00 και 1.561,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.814,00	1.577,00
2	1.832,00	1.592,00
3	1.851,00	1.608,00
4	1.868,00	1.625,00
5	1.884,00	1.637,00
6	1.903,00	1.653,00
7	1.920,00	1.669,00
8	1.941,00	1.685,00



(δ) Από την 1η Δεκεμβρίου 2027:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.104,00	1.024,00	978,00
1	1.105,00	1.028,00	983,00
2	1.107,00	1.030,00	984,00
3	1.110,00	1.031,00	985,00
4	1.111,00	1.033,00	986,00
5	1.112,00	1.035,00	987,00
6	1.113,00	1.037,00	991,00
7	1.114,00	1.038,00	992,00
8	1.115,00	1.040,00	995,00
9	1.116,00	1.041,00	997,00
10	1.119,00	1.046,00	1.002,00
11	1.120,00	1.049,00	1.004,00
12	1.121,00	1.050,00	1.005,00
13	1.123,00	1.052,00	1.006,00
14	1.124,00	1.053,00	1.007,00
15	1.125,00	1.054,00	1.009,00
16	1.126,00	1.058,00	1.010,00
17	1.130,00	1.068,00	1.011,00
18	1.141,00	1.078,00	1.015,00
19	1.156,00	1.088,00	1.016,00
20	1.168,00	1.098,00	1.017,00
21	1.183,00	1.112,00	1.020,00
22	1.195,00	1.122,00	1.021,00
23	1.209,00	1.132,00	1.022,00
24	1.224,00	1.142,00	1.023,00
25	1.235,00	1.152,00	1.024,00
26	1.248,00	1.164,00	1.028,00
27	1.259,00	1.178,00	1.031,00



ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
28	1.272,00	1.185,00	
29	1.286,00	1.196,00	
30	1.302,00	1.209,00	
31	1.314,00		
32	1.327,00		
33	1.343,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.357,00	1.221,00	1.032,00
2	1.367,00	1.231,00	1.036,00
3	1.376,00	1.240,00	1.041,00
4	1.392,00	1.255,00	1.051,00
5	1.409,00	1.262,00	1.059,00
6	1.417,00	1.273,00	1.067,00
7	1.432,00	1.287,00	1.072,00
8	1.445,00	1.301,00	1.078,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.796,00 και 1.561,00 στο ποσό των 1.832,00 και 1.592,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.850,00	1.609,00
2	1.869,00	1.624,00
3	1.888,00	1.640,00
4	1.905,00	1.658,00



ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
5	1.922,00	1.670,00
6	1.941,00	1.686,00
7	1.958,00	1.702,00
8	1.980,00	1.719,00

Τα ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει Σ.Σ.Ε, Δ.Α. ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των ως άνω επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται με πρωτοβουλία των Διοικήσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας.

2. Κλαδική παροχή Αποτελεσμάτων προηγούμενης Χρήσης



Προβλέπεται η καταβολή της ως άνω παροχής για την επίτευξη των αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρήσης (παροχή), η οποία θα ανέρχεται ετησίως, στο μισό (1/2) του βασικού μηνιαίου μισθού (κλιμάκια) και των λοιπών μηνιαίων επιδομάτων που προβλέπονται αποκλειστικά από την Κλαδική Σ.Σ.Ε.

Η καταβολή της παροχής θα πραγματοποιείται υπό την προϋπόθεση ότι οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που απασχολούν, συνολικά, τουλάχιστον το 70% των τραπεζοϋπαλλήλων, αποφασίσουν τη δια-

νομή μερίσματος, στους μετόχους τους (αποδοτέο με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της επιστροφής κεφαλαίου, αγοράς ιδίων μετοχών κλπ.) για την προηγούμενη χρήση.

Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται από το 2026, σε τακτική μηνιαία μισθοδοσία τον μήνα μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση κάθε Τράπεζας, εκάστου έτους, ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησης κάθε εργαζόμενου το προηγούμενο έτος και αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους έχουν ενεργή εργασιακή σχέση και δεν βρίσκονται σε αναγκαστική άδεια λόγω συμφωνηθείσας αποχώρησης (sabbatical) την 1η του μήνα καταβολής.



Σε περίπτωση κατά την οποία οποιαδήποτε Τράπεζα, μετά την κατάργηση του επιδόματος ισολογισμού με Κλαδική ΣΣΕ, καταβάλει, για οποιοδήποτε λόγο και για οποιαδήποτε αιτία, τέτοιο επίδομα σε υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, τότε δεν καταβάλλεται σε αυτούς η παροχή του παρόντος άρθρου.

3. Επίδομα τέκνων

Αυξάνεται το μηνιαίο επίδομα τέκνων του άρθρου 13 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022 κατά μία (1) μονάδα για το δεύτερο παιδί και κατά δύο (2) μονάδες από το τρίτο παιδί και επόμενα, ώστε το επίδομα τέκνων από 1/4/2025 διαμορφώνεται ως εξής :

- α. Για το πρώτο παιδί : 5%
- β. Για το δεύτερο παιδί : 8,5%
- γ. Για το τρίτο παιδί: 12%
- δ. Για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν αυτού: 17%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο εργαζόμενος, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και καταβάλλεται στους δυο γονείς μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και εφόσον φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 13 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022 ως έχουν.

4.Στεγαστικά δάνεια

Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων του άρθρου 19 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022, διαμορφώνεται από 1/6/2025 σε 1,75%.

Οι λοιπές διατάξεις του άρθρου 19 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022 συνεχίζουν να ισχύουν ως έχουν.

5. Ενίσχυση μεθόδων ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

5.1 Ο χρόνος άδειας με αποδοχές του άρθρου 11 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022 αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα (8 εργάσιμες ημέρες συνολικά).

5.2 Αυξάνεται από 1/4/2025 το επίδομα ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά πεντακόσια (500) ευρώ και διαμορφώνεται στα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ, για κάθε προσπάθεια ανά εργαζόμενη και μέχρι πέντε (5) προσπάθειες.



Το ποσό αυτό καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα, με την προϋπόθεση ότι δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη τους.

6. Άδεια φροντίδας τέκνων με αναπηρία

Χορηγείται στους γονείς που έχουν τη γονική μέριμνα παιδιών με αναπηρία από 50% έως 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του Ν.4808/2021, όπως ισχύει, πρόσθετη άδεια με αποδοχές τριών (3) εργασίμων ημερών κατ' έτος. Εάν και οι δύο γονείς υπηρετούν στην ίδια Τράπεζα η ως άνω άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο που θα επιλέξουν.

Διευκρινίζεται ότι για παιδιά με αναπηρία άνω του 67% ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 32 παρ. 4 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022.

7. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 45 του Ν.4808/2021 άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες επεκτείνεται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις σε διαζευγμένους γονείς εφόσον αυτοί έχουν με δικαστική απόφαση την αποκλειστική επιμέλεια των παιδιών.

8. Επίδομα τοκετού

Αυξάνεται από 1/4/2025 το επίδομα τοκετού του άρθρου 12 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2022 – 2024 κατά πεντακόσια (500) ευρώ και διαμορφώνεται στο ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ.

Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλα προγράμματα ασφάλισης.

9. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Αυξάνεται το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού του άρθρου 14 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2022 στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ τον μήνα.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις του άρθρου 14 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών ΟΤΟΕ 2022-2024.

10. Τεχνητή νοημοσύνη

Οι Τράπεζες αναγνωρίζουν τον αυξανόμενο ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης και δεσμεύονται να διασφαλίσουν την υπεύθυνη και δίκαιη εφαρμογή της. Η Τεχνητή Νοημοσύνη πρέπει να λειτουργεί ως εργαλείο ενίσχυσης των ανθρώπινων ικανοτήτων.

Η λήψη αποφάσεων που αφορά στην απασχόληση, στις αξιολογήσεις και στις προ-



σλήψεις θα πρέπει να παραμείνει υπό ανθρώπινη εποπτεία, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την αμεροληψία.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των πελατών αποτελεί βασική αρχή, με πλήρη συμμόρφωση στο Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο.

Τα μέρη αναγνωρίζουν τον καθοριστικό ρόλο παροχής κατάλληλης εκπαίδευσης από τις Τράπεζες και διαρκούς αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας την ομαλή προσαρμογή των εργαζομένων στις νέες τεχνολογίες.

Ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διαχείριση των εργασιακών αλλαγών που επιφέρει η Τεχνητή Νοημοσύνη.

11. Ερευνητικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες IN.E./Ο.Τ.Ο.Ε.

Οι επιχειρήσεις του κλάδου ενισχύουν επιμορφωτικά - ερευνητικά προγράμματα για τους εργαζόμενους με το ποσό των διακοσίων σαράντα χιλιάδων (240.000) ευρώ κατ' έτος. Τα αναλογούντα ποσά θα κατανέμονται μεταξύ των Τραπεζών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων και θα καταβάλλονται έναντι παραστατικών σε συσταθέντα από την ΟΤΟΕ για τον σκοπό αυτό φορέα υπό τη μορφή ν.π.ι.δ., με βάση σχετικό προγραμματισμό.

12. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Οι επιχειρήσεις του κλάδου ενισχύουν τις πολιτιστικές εκδηλώσεις και τον εργασιακό αθλητισμό του προσωπικού τους με το ποσό των διακοσίων εξήντα χιλιάδων (260.000) ευρώ κατ' έτος. Τα αναλογούντα ποσά θα κατανέμονται μεταξύ των Τραπεζών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων και θα καταβάλλονται έναντι παραστατικών σε συσταθέντα από την ΟΤΟΕ για τον σκοπό αυτό φορέα υπό την μορφή Ν. Π. Ι. Δ., με βάση σχετικό προγραμματισμό.

13. Κωδικοποίηση

Τα μέρη δεσμεύονται να ολοκληρώσουν την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και των σε ισχύ διατάξεων των προηγούμενων Κλαδικών ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ εντός δέκα πέντε (15) ημερών από την υπογραφή της παρούσας, κατ' ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

14. Τελικές διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.



Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις Νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους, με διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

15. Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1/1/2025, εκτός εάν σε συγκεκριμένες διατάξεις της ορίζεται διαφορετική ημερομηνία, έως την 31/12/2027, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



**Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,**

Με τις ελληνικές Τράπεζες απαλλαγμένες από τον βραχνά των «κόκκινων» δανείων και ανακεφαλαιοποιημένες, το εγχώριο τραπεζικό σύστημα διανύει περίοδο οργανικής κερδοφορίας, με τους μετόχους να απολαμβάνουν σημαντικές μερισματικές αποδόσεις και τους επενδυτές, υπεραξίες.

Ωστόσο, η ακρίβεια εξακολουθεί να αποτελεί δυσεπίλυτο πρόβλημα για το μέσο νοικοκυριό, με συνέπεια μεγάλο μέρος των εργαζομένων να βρίσκεται στα όρια της φτωχοποίησης. Ενώ, σε διεθνές επίπεδο, οι συνεχιζόμενες γεωπολιτικές συγκρούσεις και οι απρόβλεπτες συνέπειες των εν εξελίξει εμπορικών εντάσεων για πλήθος κρατών, δημιουργούν ένα πολύπλοκο παζλ για δυνατούς λύτες.

Σε αυτό το περιβάλλον και παρά το ότι τα εργασιακά δικαιώματα και οι θεσμοί συλλογικής δράσης και ελεύθερων διαπραγματεύσεων των κοινωνικών εταίρων για σύναψη Επιχειρησιακών, Κλαδικών και Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ) αμφισβητούνται και βάλλονται, η υπογραφή της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών για την τριετία 2025 – 2027 στέλνει ένα ισχυρό μήνυμα αισιοδοξίας προς κάθε κατεύθυνση. Αποτελώντας, παράλληλα, και τη στέρεα βάση για τις αυριανές επιχειρησιακές ΣΣΕ στον Κλάδο μας και δη σε κάθε Τράπεζα ξεχωριστά. Αλλά και συνολικότερα σε όλους τους Κλάδους και τις επιχειρήσεις της χώρας, που με τη σειρά τους θα έρθουν να επεκτείνουν οικονομικές και θεσμικές κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Με παρακαταθήκη τη νέα κλαδική ΣΣΕ 2025 – 2027, από το αμέσως επόμενο διάστημα η ΟΤΟΕ, με ΕΝΟΤΗΤΑ, ΣΥΝΕΠΕΙΑ και ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, θα σκύψει πάνω σε όλα τα εκκρεμή ζητήματα του κλάδου, πρωτίστως βέβαια στην πιστή εφαρμογή των διατάξεών της, με την κωδικοποίηση να αποτελεί τη βάση για επόμενα βήματα διεκδικήσεων της Ομοσπονδίας και των Συλλόγων μελών της.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΤΟΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ



ΟΤΟΕ

| Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών
Οργανώσεων Ελλάδας



📍 Βησσαρίωνος 9, ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ. 10672

☎ 210 33 88 270

📠 210 36 40 429, 210 36 47 848

✉ otoe@otoe.gr

🌐 www.otoe.gr